

キャリアプランシート

1. 将来どんな仕事をしてみたいですか？どんな目標がありますか？

2. 1年後どんな仕事をしてみたいですか？

3 今勉強していることや目指している資格等がありますか？

4 今自分が頑張っていることを教えてください。

5 悩みやご要望、ご相談等自由にご記入ください。

※記入して頂いた内容は他の者へは話しませんので、ご自由にご記入ください。

____年 ____月 ____日 ____氏名 _____.

○福祉・介護職員処遇改善加算

→基本給は職種及び職務の責任度に、学歴、年齢、資格、経験、技能、勤務成績を考慮し

て、等級別年号棒表・資格別年号棒表により定める。(給与規定)

※役職手当

管理者月額 20,000 円、児童発達支援管理責任者 20,000 円、指導主任 10,000 円

※資格手当 (令和5年4月より適用)

児童発達支援管理責任者 20,000 円、

理学療法士・作業療法士・言語聴覚士・公認心理士・認証心理士は 15000 円、

保育士 10000 円、

児童指導員・社会福祉士・介護福祉士精神保健福祉士は月額 5,000 円

相談支援従事者初任者研修修了者・強度行動障害初任者研修終了者は月額 2,000 円

※処遇改善手当

児童発達支援管理者、理学療法士・作業療法士・言語聴覚士・公認心理士・認証心理士、保育士、児童指導員は月額 17,500 円 (令和6年2月より 2,500 円の増額)

●継続勤務処遇改善

5年以上勤務した全職員に対し、月額 10,000 円の処遇改善 (令和6年度内に開始検討)

○福祉・介護職員等特定処遇改善加算

→特別処遇改善手当は、児童発達支援管理責任者と、児童発達支援管理責任者初任者研修受講した者に対し 5,000 円支給する。(令和5年11月より適応)

○福祉・介護職員等ベースアップ等支援加算

→全職員に令和5年10月より 6500 円のベースアップ

→令和6年度中に全職員のベースアップを検討

昇給エントリーによる評価基準 昇給年1回 評価 年2回

		年号アップ			
S S 評価	90 点以上	3			
S 評価	80 点以上	2			
A 1 評価	70 点以上	1			
A 2 評価	60 点以上	0			
B 評価	50 点以上	-1			
C 評価	50 点以下	-2			
項目			意識して いない	意識して いる	できる
効果的な宣伝活動ができる	関係機関行政機関へのアプローチ書類作成等	1	3	5	
効果的な企画運営ができる	法人が望む企画運営ができる	1	3	5	
リーダーシップを発揮できる	緊急時や異常時に適切な判断ができる	1	3	5	
PDCA サイクルを回せる	PDCA に沿って物事を進めていける	1	3	5	
現状分析ができ、提案ができる	的確な状況分析と具体的な提案をしている	1	3	5	
新人指導・フォローができる	安心できるようにフォローできている	1	3	5	
法律を理解するように努めている	解釈通知等読んで理解し、説明ができる	1	3	5	
元気にあいさつできる	周囲に元気なあいさつができる	1	3	5	
笑顔で行動している	笑顔で仕事している	1	3	5	
身だしなみに気を付けている	TPO に適した身のこなしや装飾の有無を判断 できる	1	3	5	
気持ちのいい対応ができる	誰にでも気持ちよく対応している	1	3	5	
書類等の作成を積極的にできる	ヒヤリハット、業務日誌をその日中に報告で きる	1	3	5	
パソコンの操作を効率よくできる	業務効率を優先し、時間内に終わらせること ができる	1	3	5	
4S (整理・整頓・清掃・清潔) ができる	施設をよりよく見せる配慮ができる	1	3	5	
いつも協力的である	チームワークを意識して行動している	1	3	5	
柔軟に対応できる	想定外のケースや仕事にも快く対応できる	1	3	5	
職種に応じた専門知識がある	正しい専門知識をもって働ける	1	3	5	
運営方針を理解して実践できている	法人の方針を踏まえて常に向上心を持ち、学 び続けている	1	3	5	
新しい知識の習得に励んでいる	外部研修や、地域の事業所等との情報交換や 連携に努めている	1	3	5	
研修に積極的に参加している	必要な研修の他、自らも研修を調べたり受け たいと要望を出している	1	3	5	

等級要件 成長と役割の明確化

等級	等級要件
1等級	読む、視聴する、講義、研修を受け、インプットし知識を習得する。定型的な職務を中心に担当し、正確でスピーディーな業務遂行にあたる。上司の支援の下、個々の職務を的確に遂行するとともに、上司や同僚にたいして積極的に協力する役割。
2等級	研修のアウトプットができ、定型的な職務から改善職務で一通りの職務を担当。後輩指導やアドバイス、職務の改善にも積極的に取り組む役割。
3等級	専門知識をもって実践にいかすことができ、的確な状況分析をしたうえ、状況説明ができ、チームワークを意識したリーダーシップを発揮できる。現場の意見をとりまとめ、経営者の意志を理解して、意思決定を行う役割。
4等級	責任感をもって事業運営に携わり、ニーズやクレームにも即座に対応できる。経営者の意図を理解した組織・施設運営を行う。施設や事業の責任者として運営の意思決定を行う役割。
5等級	法人の代表として、外部の研修やコンサルにかかわり、地域全体の意識向上に貢献している。法人の方針決定にかかわり、経営全般的な役割を担う。